От работодателя:

Директор
МАОУ СОШ № 121
Гунба Е.Г.
_____
(подпись,ФИО)
«20» 09 2023 г.

м.п.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 121
Смирнова Н.Л.
_____
(подпись,ФИО)
«20» 09 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 121
на 2023-2026 годы

Утверждено на Общем собрании
работников Учреждения
МАОУ СОШ № 121
Протокол № 9 от 20.09 2023г

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
«25» сентября 2023
Запись за № 242-дс

Приложение № 13
к Коллективному договору
от "01" декабря 2022 г. № 7

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
от "01"декабря 2022г.
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 121
на 2023-2026 год (годы)

Работодатель в лице директора Гунба Елена Германовна, действующего на основании Устава МАОУ СОШ № 121, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Смирновой Натальи Львовны, действующих на основании на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "01"декабря 2022 г. № 7), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора от "01"декабря 2022г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "01"декабря 2022г. на 2023-2026 год (годы):

1.1. Пункт 3.2.29. Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«- работникам в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ);»

1.2. Пункт 4.2.20. Коллективного договора и пункт 1.18. Приложения к Коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 121» (МАОУ СОШ № 121)» от "01"декабря 2022г. на 2023-2026 год (годы) изложить в следующей редакции:

«Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 6 и 21 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается 21 числа текущего месяца пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. Окончательный расчет производится 6 числа месяца, следующего за расчетным.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

1.3. Приложения к Коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 121» (МАОУ СОШ № 121)» от "01"декабря 2022г. на 2023-2026 год (годы) пункт 9.9. раздела 9 «Компенсационные выплаты» подлежит изменениям следующего содержания (исключены из таблицы п.6 и п.7):

Доплаты за увеличение объема работ в Учреждении:

№ п/п	Наименование доплаты	Размер
1.	за классное руководство в 1-11 классах	2820,00 рублей
2.	за проверку тетрадей	до 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
3.	за руководство методическим объединением школы	3000,00
4.	за руководство методическим объединением района	5000,00

5.	за заведование кабинетом	1500,00

1.4. Приложения к Коллективному договору № 3 «Положение регламенте распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 121» от "01"декабря 2022г. на 2023-2026 год (годы) пункты 3.15.1, 3.17. раздела 3 «Порядок работы комиссии по стимулированию работников Учреждения» подлежат изменениям следующего содержания:

«3.15.1. Механизм распределения стимулирующих выплат:

1) Ежеквартально (сентябрь, декабрь, март, июнь), с 20 по 25 число, работники заполняют оценочные листы (самоанализ).

2) Ежеквартально с 22 по 28 число анализ оценочных листов Комиссией по стимулированию, (комиссия утверждается приказом руководителя Учреждения на очередной учебный год).»

«3.17. Заседание комиссии по стимулированию правомочно при участии в нём более половины её членов.

Комиссия по стимулированию:

- заседает ежеквартально (сентябрь, декабрь, март, июнь);

- рассматривает критерии оценки качества выполняемых работ работников, установленных в Приложении №1 к настоящему Положению;

- определяет размер выплат стимулирующего характера по бальной системе (на основании фактических показателей оценки качества и эффективности работы работников Учреждения).»

2. На основании дополнительного соглашения № 2 к Отраслевому соглашению по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2021 – 2023 годы дополнить Коллективный договор пунктом 4.2.30.1 следующего содержания:

«4.2.19.1. Стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности. Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, установленная в соответствии с настоящим пунктом стимулирующая выплата сохраняется после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом была установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, данная стимулирующая выплата сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства в организацию, из которой он был уволен в связи с призывом на военную службу, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который в соответствии с настоящим пунктом установлена стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность, в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанную стимулирующую выплату в течение шести месяцев после истечения срока, на который она была установлена».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя. Действие п. 1.2. настоящего Дополнительного соглашения распространяется с 01.12.2023 года на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Представитель работодателя:	**Представители работников:**
_____/_____	_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)	**(подпись) (Ф.И.О.)**