От работодателя:

Директор
МАОУ СОШ № 121
Гунба Е.Г.

_____
(подпись,ФИО)
«25» августа 2025 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 121
Смирнова Н.Л.

_____
(подпись,ФИО)
«25» августа 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 121
на 2023-2026 годы

Утверждено на Общем собрании
работников Учреждения
МАОУ СОШ № 121
Протокол № 12 от 25.08 2025 г

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
29 августа 2025
Запись за № 159-ДС

Приложение № 15
к Коллективному договору
от "01" декабря 2022 г. № 7

Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору
от "01"декабря 2022г.
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 121
на 2023-2026 год (годы)

Работодатель в лице директора Гунба Елена Германовна, действующего на основании Устава МАОУ СОШ № 121, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Смирновой Натальи Львовны, действующих на основании на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "01"декабря 2022 г. № 7), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора от "01"декабря 2022г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абзац второй пункта 9.9 раздела 9 «Компенсационные выплаты» Приложения к Коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 121» (МАОУ СОШ № 121)» от "01"декабря 2022г. на 2023-2026 год (годы) дополнить и изложить в следующей редакции:

«Доплаты за увеличение объема работ (за проверку письменных работ) устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Доплаты за увеличение объема работ (за классное руководство, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), обеспечение профессиональной ориентации обучающихся, внеурочную деятельность), оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) устанавливаются в абсолютном размере.»

2. Абзац второй пункта 9.14 раздела 9 «Компенсационные выплаты» Приложения к Коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 121»

(МАОУ СОШ № 121)» от "01"декабря 2022г. на 2023-2026 год (годы) дополнить и изложить в следующей редакции:

«15 процентов оклада – педагогическим работникам лицеев, гимназий, школ с углубленным изучением отдельных предметов, деятельность которых связана с образовательным процессом, а также педагогическим работникам, обеспечивающим углубленное (профильное) изучение предмета»

3. Пункт 7.2.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.10. Устанавливать доплаты работнику МАОУ СОШ № 121, избранному председателем первичной профсоюзной организацией, за координацию работы в рамках общественного управления образовательной организацией при возложении на него дополнительной работы по участию в разработке локальных нормативных актов, а также подготовке и организацию социально значимых мероприятий для работников образовательной организации устанавливать доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада). Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации.

Устанавливать доплаты уполномоченным по охране труда при возложении на него дополнительной работы по участию в разработке локальных нормативных актов и участию в организации работы по охране труда в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада)». Конкретные размеры доплат устанавливается образовательной организацией.

4. Дополнить в разделе 7 «Премирование выплат по итогам работы» Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 121» пунктом 7.6. следующего содержания:

«7. 6. При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами должны определяться виды премий и их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте работодатель с учетом мнения профсоюза вправе предусмотреть условия о том. Что размер премии работнику в связи с дисциплинарным взысканием снижается в отношении только тех входящих в состав зарплаты премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено взыскание, а размер снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной зарплаты более чем на 20 %.»

5. Приложения к Коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 121» (МАОУ СОШ № 121)» от "01"декабря 2022г. на 2023-2026

год (годы) пункт 4.3 с 01.09.2025 года подлежит изменениям и дополнениям следующего содержания:

4.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности работника образования	Размер должностного оклада, рублей
Первый квалификационный уровень	**Старший вожатый** - без категории; - соответствие занимаемой должности; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 22 500,00 22 500,00 27 000,00 28 125,00
Второй квалификационный уровень	**Педагог дополнительного образования** - без категории; - соответствие занимаемой должности; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 22 950,00 22 950,00 27 540,00 28 687,50
Третий квалификационный уровень	**Педагог - психолог** - без категории; - соответствие занимаемой должности; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 23 409,00 23 409,00 28 090,80 29 261,25
Четвертый квалификационный уровень	**Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед** **Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями** - без категории; - соответствие занимаемой должности; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 23 877,00 23 877,00 28 652,40 29 846,25

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Представитель работодателя:	**Представители работников:**
_____/_____	**_____/_____**
(подпись) (Ф.И.О.)	**(подпись) (Ф.И.О.)**