От работодателя:

Директор
МАОУ СОШ № 121
Гунба Е.Г.

_____
(подпись,ФИО)
«25» октября 2024 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 121
Смирнова Н.Л.

_____
(подпись,ФИО)
«25» октября 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 121
на 2023-2026 годы

Утверждено на Общем собрании
работников Учреждения
МАОУ СОШ № 121
Протокол № 11 от 25.10 2024 г

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»
«19» ноября 2024
Запись за № 307-9с

Приложение № 14
к Коллективному договору
от "01" декабря 2022 г. № 7

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
от "01"декабря 2022г.
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 121
на 2023-2026 год (годы)

Работодатель в лице директора Гунба Елена Германовна, действующего на основании Устава МАОУ СОШ № 121, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Смирновой Натальи Львовны, действующих на основании на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "01"декабря 2022 г. № 7), с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора от "01"декабря 2022г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 1.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.4. Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Отраслевого соглашения по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2024-2026 годы, а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год».

2. Пункт 4.2.21. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.21. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов

(денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

3. Дополнить Коллективный договор пунктом 4.2.34.1. следующего содержания:

«4.2.34.1. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения.

Педагогическим работникам – гражданам Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик бывшего СССР, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

4. Дополнить п. 4.2.30.2. Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«4.2.30.2. Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешёл на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанная стимулирующая выплата устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок».

5. Пункт 4.2.35. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.35. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы».

6. Дополнить п. 5.2.10.1. Коллективного договора абзацами следующего содержания:

«В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ освобождать работников от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации.

Работников, достигших возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

7. Пункт 7.2.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.10. Устанавливать доплаты работнику МАОУ СОШ № 121, избранному председателем первичной профсоюзной организацией, за координацию работы в рамках общественного управления образовательной организацией при возложении на него дополнительной работы по участию в разработке локальных нормативных актов, а также подготовке и организацию социально значимых мероприятий для работников образовательной организации устанавливать доплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада). Устанавливать доплаты уполномоченным по охране труда при возложении на него дополнительной работы по участию в разработке локальных нормативных актов и участию в организации работы по охране труда в размере 30 процентов оклада (должностного оклада)».

8. Дополнить Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 121 (МАОУ СОШ № 121)» пунктом 4.2.15.

следующего содержания:

«4.2.15. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

9. Приложения к Коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 121» (МАОУ СОШ № 121)» от "01"декабря 2022г. на 2023-2026 год (годы) глава 6.1. (пункты 6.1.1, 6.1.2, 6.1.3) и пункты 3.2, 4.3, 5.2, 6.2, 7.1 подлежат изменениям и дополнениям следующего содержания:

3.2. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности работника образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого	-	Секретарь учебной части	9 250,00

уровня			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Второй	Диспетчер образовательного учреждения	16 642,00

4.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности работника образования	Размер должностного оклада, рублей
Первый квалификационный уровень	**Старший вожатый** - без категории; - соответствие занимаемой должности; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 19 328,00 21 260,00 23 193,00 24 159,00
Второй квалификационный уровень	**Педагог дополнительного образования** - без категории; - соответствие занимаемой должности; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 19 908,00 21 898,00 23 889,00 24 884,00
Третий квалификационный уровень	**Педагог - психолог** - без категории; - соответствие занимаемой должности; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	 20 505,00 22 555,00 24 606,00 25 631,00
Четвертый квалификационный уровень	**Преподаватель-организатор ОБЖ, Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед** - без категории; - соответствие занимаемой должности; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория **Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**	 21 120,00 23 232,00 25 344,00 26 400,00 29 250,00

5.2. Размеры окладов (должностных окладов), должностных окладов служащих общеобразовательного учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (ставки заработной платы), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	Первый	Лаборант Диспетчер	8 674,00 17 308,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	Первый	Специалист по охране труда, Специалист по кадрам Инженер-энергетик Инженер по ИТ	9 175,00 9 175,00 14 293,00 9 175,00

6.2. Размеры должностных окладов профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	Третий	Заведующий библиотекой	15 856,00

Глава 6.1. Порядок определения размера оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии МАОУ СОШ № 121

6.1.1 Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

6.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии общеобразовательного учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование профессиональной	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к	Размер оклада (ставки

квалификационной группы	профессиональной квалификационной группы	квалификационному уровню	заработной платы), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	-	Библиотекарь	11 249,00

6.1.3. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и «Положением о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 121».

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
Первый	Гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник	15 391,00
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
Первый	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	16 125,00
В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств.		

8.2. Оклад (должностной оклад) заместителю руководителя Учреждения устанавливаются в

следующих размерах:

Наименование должности	Размер оклада (ставки заработной платы), рублей
Заместитель директора Заместитель директора по АХЧ	39 085,00 40 774,00

10. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

11. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

12. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Представитель работодателя:

_____/_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

_____/_____

(подпись) (Ф.И.О.)