



Профсоюз прав, потому что у него больше прав!

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

Важно помнить, что в вопросах социального партнерства профсоюзы имеют существенные преимущества - трудовым законодательством в отношении исключительно профсоюзов напрямую предусмотрен целый ряд прав, которых не имеют «иные представительные органы работников». Конечно, иные представители теоретически могут получить эти права через коллективный договор, но это уже целиком зависит от желания конкретного работодателя включить соответствующие пункты в заключаемый с ним коллективный договор.

В настоящей статье речь пойдет о неотъемлемых законных правах первичных профсоюзных организаций.

На основании ст. 370 ТК РФ профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

На профсоюзном собрании первичная профсоюзная организация избирает ответственного за правовую работу и уполномоченного по охране труда, которые имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателю представления (ответственный за правовую работу – через внештатного правового инспектора городской (районной) организации профсоюза) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Права профкома:

В случае увольнения работников, являющихся членами профсоюза, при сокращении численности или штата работников организации; за несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание работодатель обязан запросить мотивированное мнение профкома.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель профкома (ст. 82 ТК РФ).

Привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома (ст. 99 ТК РФ).

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения профкома (ст. 105 ТК РФ).

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома (ст. 113 ТК РФ).

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения профкома принимает необходимые меры, предусмотренные действующим законодательством и коллективным договором (ст. 180 ТК РФ).

Право Профсоюза на создание новых правил

В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых и связанных с ними отношений может осуществляться через соглашения, заключаемые на федеральном, региональном, муниципальном, отраслевом уровне. Условия этих соглашений обязательны для всех соответствующих работодателей и их работников на соответствующей территории и в отрасли.

Право на ведение коллективных переговоров и подписание соглашений от имени работников на уровне России, региона, отрасли, территории предоставляется только профсоюзам и их объединениям (ст. 37 ТК РФ). Таким образом, члены профсоюза и первичные профсоюзные организации имеют право и возможность устанавливать новые правила в области трудовых отношений и социального партнерства. Иные представители таких прав и таких возможностей не имеют.

Например, Соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018 - 2020 гг. и принимаемыми в соответствии с ним муниципальными соглашениями установлено, что **образовательные организации принимают по согласованию с профсоюзным комитетом:**

- положение об оплате труда (устанавливающее размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников и их повышения, выплат компенсационного характера и доплат за дополнительные виды работ, выплат стимулирующего характера);

- положение об оказании материальной помощи;

- положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности;

- положение о комиссии по стимулированию работников;

- положение о порядке распределения педагогической нагрузки на учебный год;

- локальный нормативный акт, устанавливающий ежегодно объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу.

- Кроме того, представитель профкома входит в состав комиссий по премированию (стимулированию), по распределению учебной нагрузки, а также в состав коллегиальных органов управления организацией.

**Федеральный закон
от 12.01.2006 г. № 10-ФЗ
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»**

Статья 16. Отношения профсоюзов и их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией

1. Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации строятся на основе сотрудничества.

Наличие иных представительных органов работников в организации не может использоваться для воспрепятствования деятельности профсоюзов в соответствии с настоящим Федеральным законом.

2. Профсоюзы имеют право выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации.

3. Профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией.

4. Участие профсоюзных представителей в работе иных представительных органов работников в организации не лишает их права непосредственно обращаться к работодателям по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза.