



Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!

Часто наши коллеги сомневаются, состоять ли в Профсоюзе. Как правило, повод задуматься над этим появляется в ситуации некоего «форс-мажора»: проблемы с заработной платой, угроза увольнения, отказ в назначении досрочной пенсии по старости, конфликт с работодателем. В этот момент мотивация работника достаточно определена, он точно знает, что хочет получить от Профсоюза. Профсоюз выступает в роли «экстренного спасителя», по определению обязанного решать проблемы работника. Он нужен. С этим не спорит никто. Но, к сожалению, не каждый работник задумывается о том, что потребность эта взаимная, **ОН ТОЖЕ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ.**

Статьей 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» обозначена цель создания в образовательных учреждениях первичных профсоюзных организаций - это участие в управлении и принятии локальных нормативных актов. Это серьезное полномочие и большая ответственность. Однако первичная профсоюзная организация имеет право представлять интересы всех работников только в случае, если объединяет более половины от их числа. В случае малочисленной «первички» члены Профсоюза могут рассчитывать только на индивидуальную защиту своих интересов и прав, при этом локальные нормативные акты организации вряд ли будут отвечать интересам работников. А ведь именно на уровне локальных нормативных актов регулируются основные вопросы трудовой деятельности и охраны труда:

- оплата труда (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, условия, размер, порядок назначения компенсационных и стимулирующих выплат);

- оказание материальной помощи из средств работодателя;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- график отпусков;
- организация получения дополнительного профессионального образования;
- обучение и проведение инструктажей по охране труда;
- утверждение должностных инструкций и т. д.

Сильная первичная профсоюзная организация - действенный и эффективный инструмент профилактики нарушений трудового законодательства и охраны труда. При этом профком важен и значим не только для работников – членов Профсоюза, но и для руководителя. При современной тенденции передачи все большего числа полномочий на локальный уровень грамотный профком помогает руководителю избежать множества ошибок и нарушений.

Вы возразите, что наши профсоюзные лидеры (как правило, из числа педагогов) не имеют профессионального образования юриста или специалиста по охране труда. Действительно, это так. Однако при системном обучении, организуемом городской (районной) и областной организацией Профсоюза, они прекрасно овладевают необходимыми знаниями трудового законодательства. Кроме того, правовая служба и техническая инспекция труда Профсоюза снабжают профсоюзный актив методическими материалами, макетами локальных нормативных актов, разъяснениями по всем возникающим вопросам. Но все эти гарантии реализуемы только в первичной профсоюзной организации, объединяющей более половины работников. Помните: **КАЖДЫЙ РАБОТНИК НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ, А КАЖДОМУ РАБОТНИКУ - ПРОФСОЮЗ!**